



THS POLICY FÖR JÄMLIKHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Bakgrund

Jämlikhet, mångfald och likabehandling (JML) är förutsättningar för gemenskap, utveckling och glädje. Tekniska Högskolans Studentkår (THS) ska vara en plats där var och en kan må bra, vara sig själv, och utvecklas som person. THS ska utgöra en trygg miljö där diskriminering och trakasserier inte förekommer.

Historik

Dokumentet är framtaget av arbetsgruppen för JML-policy. Arbetsgruppen bestod av:
Emma Grundén, Studiesocialt Ansvarig 14/15
Amanda Sterner Nordin, Chef för Utbildningsinflytande 14/15
Fredrik Abele, Kommunikationschef 14/15
Jonas Hongisto
Angelina von Gegerfelt
Jenny Norelius
David Sandelin

Antagen av Kårfullmäktige 2015-05-12

Syfte

Syftet med jämlikhet-, mångfald- och likabehandlingspolicyn är att klargöra och skapa riktlinjer för hur THS arbetar med JML-frågor. Policyn ska vara ett verktyg och stöd i JML-arbete inom THS.

Omfattning

Policyn för jämlikhet, mångfald och likabehandling gäller hela THS samt organisationer och bolag som lyder därunder. Där innefattas sektioner, föreningar och grupper inom THS.

Policyn omfattar THS verksamhet, personer som representerar THS samt alla arrangemang som anordnas i THS lokaler.

Definitioner

Jämlikhet

Att alla individer är av lika mycket värde, att de har samma status och respekt.

Mångfald

Variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp.

Lika villkor

Att alla ska ha samma möjligheter oavsett sina förutsättningar.



Likabehandling

Att alla individer behandlas på lika villkor.

Diskriminering

Att någon blir sämre behandlad än någon annan på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Diskrimineringen kan vara direkt, indirekt eller i form av trakasserier.¹

Trakasserier

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en person. Trakasserier är förbjudna enligt svensk lag om de har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Trakasserier kan bland annat vara att man använder sig av förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar. Det kan även vara fråga om ignorerande eller undanhållande av information som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad.²

Heterogent klimat

En miljö där olika grupper och individer med olika bakgrund känner sig inkluderade.

Normer

Det beteende som är socialt accepterat och anses vara normalt. Att arbeta normkritiskt innebär att identifiera och ifrågasätta normer.

Psykosocial

Relaterar till samspelet mellan sociala faktorer, individuellt beteende och individuella tankar.³

Policy

- THS organisation och verksamhet ska ha en **öppen** och **inkluderande** kultur samt genomsyras av **mångfald**.
- THS ska ha en **trygg** och **tillgänglig** fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt.
- Inom THS ska alla behandlas på **lika villkor** och ha **samma möjlighet** att ta del av THS verksamhet och organisation.
- THS ska ha nolltolerans mot **diskriminering** och **trakasserier**.
- THS ska vara aktivt **normkritisk** och **självgranskande**.
- THS ska vara en **transparent** organisation som kommunicerar på ett **tillgängligt** sätt.

¹ Diskrimineringsombudsmannen (DO): <http://www.do.se/Fakta/Ordlista/>

² Diskrimineringsombudsmannen (DO): <http://www.do.se/Diskriminerar-du/Arbetslivet/Vad-ar-trakasserier/>

³ Oxford Dictionary: <http://www.oxforddictionaries.com/definition/english/psychosocial>

THS Policy för jämlikhet, mångfald och likabehandling

Fastställd enligt beslut 1415-KF-05

2015-04-27

Sid 3(3)



Ansvar

THS Studiesocialt Ansvarig tillsammans med THS Chefer för Utbildningsinflytande har övergripande ansvar för frågor om jämlikhet, mångfald och likabehandling.

Ordförande eller annan ansvarig för sektion, förening eller annan grupp inom THS ansvarar för att policyn följs i sin organisation.

Källor

Diskrimineringslagen (SFS 2008:567)

Diskrimineringsombudsmannen

FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, Regeringskansliet, 2006

Bryt en norm, Sveriges förenade studentkårer 2010